



# DEKLARACJA PRACODAWCY

## DIALOGU POKOLEŃ

**Jesteśmy świadomi wyzwań, jakie stoją przed nami w związku ze zmianami demograficznymi w niespotykanej dotąd skali. Obecne dziś na rynku pracy cztery pokolenia potrzebują skutecznego dialogu, aby wspólnie tworzyć nowe wartości i kierunki rozwoju.**

**Dążymy do tego, aby w naszej organizacji każdy był tak samo ważny i potrzebny niezależnie od wieku. Jesteśmy gotowi, aby stosować poniższe zasady dotyczące równego traktowania, włączania i niestygmatyzowania osób ze względu na wiek.**

### **1. ŚWIADOMOŚĆ RÓŻNORODNOŚCI WIEKOWEJ W ORGANIZACJI**

- » Dbamy o każde pokolenie pracowników poprzez:
  - programy wspierające relacje międzypokoleniowe i dzielenie się wiedzą,
  - szkolenia dla liderów z zakresu zarządzania różnorodnością wiekową.

### **2. REKRUTACJA**

- » Kierujemy się kompetencjami kandydatek i kandydatów, a nie ich wiekiem.

### **3. EDUKACJA I ROZWÓJ**

- » Dbamy o to, by każdy niezależnie od wieku mógł rozwijać swoje kompetencje oraz uzupełniać wiedzę.
- » Stosujemy jasne zasady udziału pracowników w projektach.
- » Dajemy równe szanse rozwoju i promocji wszystkim pracownikom.

### **4. WYNAGRADZANIE I DOCENIANIE**

- » Dbamy o przejrzyste zasady wynagradzania i nagradzania pracowników związane z wynikami pracy, niezależnie od wieku.

### **5. ZDROWIE I ERGONOMIA PRACY**

- » Zapewniamy programy profilaktyki zdrowotnej dostosowane do wieku i płci pracownika.
- » Dbamy o ergonomię stanowisk pracy.

### **6. PRZEJŚCIE NA EMERYTURĘ**

- » Wspieramy pracowników w procesie przygotowania do emerytury.
- » Dbamy o emerytowanych pracowników, traktując ich jako ważną część naszej społeczności.